



*Association pour la Gestion
et le Développement du VIADUC
32, rue de l'Europe - 63200 CELLULE*

REGLEMENT DE FONCTIONNEMENT



MAISON D'ACCUEIL SPECIALISE L'ALBATROS

**AGD LE VIADUC
32 rue de l'EUROPE
CELLULE
63200 CHAMBARON SUR MORGE**

1 Section 1 : préambule

1.1 Qu'est-ce-que le règlement de fonctionnement ?

Le présent règlement est élaboré selon les préconisations de la Loi du 2 janvier 2002 (article L311-7). Cet article du Code de l'Action Sociale et des Familles garantit l'exercice des droits et libertés individuelles et les modalités dans lesquelles ils sont mis en œuvre :

« L'inscription par les parents ou les représentants légaux implique l'acceptation pleine et entière des obligations telles qu'elles sont présentées dans le présent règlement de fonctionnement ».

Ce règlement de fonctionnement vise à définir, d'une part, les droits et les devoirs de la personne accueillie et d'autre part, les modalités de fonctionnement de l'établissement. En d'autres termes, il situe les axes principaux du fonctionnement et des règles de vie de l'établissement qui engagent usagers, parents et personnels.

1.2 Les textes de référence qui encadrent le champ d'intervention de la structure

Ce règlement de fonctionnement prend sa source dans les grands principes fondateurs déclinés dans des textes, tels que :

- les articles 8 et 11 de la Loi n°2002-2 du 2 janvier 2002 relative à la rénovation de l'action sociale et médico-sociale ;
- le décret n°2003-1095 du 14 novembre 2003 relatif au règlement de fonctionnement institué par l'article L311-7 du CASF ;
- la charte des droits et libertés de la personne accueillie ;

2 Les missions

2.1 Les missions de l'Association AGD LE VIADUC

L'Association pour la Gestion et le Développement (A.G.D.) du Viaduc a été créée en 1977 (Loi 1901 à but non lucratif) et assure depuis la gestion et le développement de 6 établissements.

Les établissements de l'Association se réfèrent au projet associatif (réécrit en 2015 et précisé dans le livret d'accueil), qui défend des valeurs humanistes, organisant le parcours de vie des personnes accueillies, garantissant la qualité de l'accompagnement et réservant à la personne accueillie, enfant et adulte, la place centrale.

L'AGD LE VIADUC accompagne 250 personnes, enfants et adultes. Elle propose un dispositif d'établissements pour personnes adultes en situation de handicap et une crèche multi-accueil pour des jeunes enfants.

Coordonnées de L'Association :

Siège social et direction : AGD LE VIADUC – 32 rue de l'EUROPE
63200 CHAMBARON-SUR-MORGE
Présidente : Evelyne VAUGIEN
Directeur : Eric CALLAMARD (04 73 97 26 93)
direction@leviaduc.fr

2.2 Les missions de la structure

La Maison d'Accueil Spécialisée est un établissement médico-social, dont la vocation est d'assurer aux personnes accueillies un hébergement, des soins médicaux et paramédicaux, des aides à la vie courante et des soins d'entretien nécessités par l'état de dépendance de la personne.

La MAS propose également des activités de vie sociale, occupationnelles d'éveil et d'animation, ainsi qu'une ouverture sur la vie sociale et culturelle, destinées notamment à préserver et améliorer les acquis, et à prévenir les régressions.

3 L'organisation institutionnelle

Les établissements sont placés sous l'autorité d'un directeur, nommé(e) par le Conseil d'Administration de l'Association, il est responsable de la bonne marche de l'établissement. Il est secondé ~~dans la MAS~~ par un adjoint(e) de direction.

Une permanence de direction est assurée en semaine après 17h30, les week-ends et jours fériés, afin de traiter les urgences.

L'établissement se veut attentif au respect des dimensions éducatives, soignantes et thérapeutiques des accompagnements, faisant de chaque projet personnalisé une action « sur mesure », ce qui implique une coordination au niveau des interventions et un travail en partenariat.

Pour cela l'établissement s'appuie sur la pluridisciplinarité de son équipe.

L'établissement apporte aux familles conseils et soutien. Quand cela est possible, Il favorise l'intégration sociale des personnes en proposant des accompagnements tournés vers l'extérieur.

L'organisation des services éducatifs

Chaque service est placé sous la responsabilité d'un adjoint(e) de direction et d'un chef(fe) de service. L'équipe est composée d'Aides-Médico-Psychologiques, d'Accompagnants Educatif et Social et d'Aides-Soignants.

L'organisation des soins

- Le médecin de l'établissement a la responsabilité générale des traitements et des soins.
- L'équipe paramédicale (infirmier(e)s, psychologue, diététicienne, rééducateurs et éducateurs sportifs) est sous la responsabilité d'un cadre de santé en charge de la coordination générale des soins.
- La psychologue peut proposer des accompagnements individuels ou mener des actions collectives dans le cadre de groupes de paroles.
- Les éducateurs sportifs mettent en place des programmes d'activités sportives répondant aux besoins.
- La diététicienne veille au respect du plan alimentaire des personnes accueillies, en concertation avec les services de restauration, les équipes éducatives, des familles et du médecin.

L'organisation des services administratifs

Service Ressources Humaines, service comptabilité, système d'information et service qualité. Le secrétariat est ouvert du lundi au vendredi de 8h à 17h00.

L'organisation des services logistiques

Service blanchisserie, service restauration, service entretien des locaux, service technique. La fabrication des repas est confiée à une cuisine centrale, le GCSMS LA POMMERAIE.

3.1 La prévention des risques de maltraitance

L'établissement prend des mesures pour prévenir les actes de maltraitance :

- la qualification et le contrôle des embauches (extrait de casier judiciaire) ;
- les recommandations de la Haute Autorité de Santé ;
- une procédure écrite gérant les situations de maltraitance.

L'ensemble des salariés a l'obligation de signaler toute situation évoquant un état de danger potentiel ou une suspicion de maltraitance dont un usager pourrait être l'objet. Cette obligation ne se limite pas au cadre des établissements mais peut aussi recouvrir des faits survenus à l'extérieur lors des sorties.

Les faits de violence sur autrui sont susceptibles d'entraîner des procédures administratives et judiciaires (art. L.313-24 du Code de l'Action Sociale et des Familles).

Le dispositif assure et soutient les personnels qui sont amenés à dénoncer des faits de violence dont ils sont témoins dans l'exercice de leurs fonctions (circulaire DGAS du 3/07/2001).

En outre, toute personne accueillie, en composant le **numéro 3977**, peut accéder gratuitement, au Service National d'Accueil Téléphonique.

3.2 L'utilisation des locaux

Les professionnels de l'établissement sont habilités à exercer leurs activités dans les lieux extérieurs aux établissements, après signature d'une convention.

3.3 Sécurité des biens et des personnes

Toute introduction dans l'établissement ou le service, d'objets ou de substances dangereux est formellement interdite.

La violence aussi bien physique que verbale est proscrite.

Les installations techniques font l'objet de contrôles périodiques par des organismes agréés et dans le cadre de contrats de maintenance. Elles répondent aux obligations de sécurité relatives aux établissements recevant du public et aux réglementations en vigueur.

L'accès à l'établissement n'est autorisé qu'aux personnes habilitées à accompagner les usagers ; il est autorisé aux autres visiteurs uniquement sur rendez-vous.

L'interdiction de fumer est applicable à tous, résidents et salariés. Un lieu dédié est prévu sur le site.

La protection des personnes est assurée par des moyens matériels et organisationnels (extincteurs, alarme, plan d'évacuation...). Le personnel est formé et entraîné pour faire face à des situations exceptionnelles et d'urgence.

Le plan d'évacuation est affiché à l'entrée et plusieurs exercices d'évacuation sont effectués au sein de l'établissement.

3.4 Les modalités de rétablissement des prestations lorsqu'elles ont été interrompues

Après chaque interruption des prestations pour cause de santé, de fermeture de l'établissement, ou d'absence autorisée pour raison personnelle, l'usager reste inscrit dans

l'établissement et bénéficie des prestations contractualisées dès son retour. Si son état de santé nécessite une modification des prestations, un avenant, éventuellement un nouveau contrat de séjour est élaboré avec l'utilisateur et/ou sa famille.

3.5 Le droit de l'utilisateur à la confidentialité des informations le concernant

L'utilisateur a droit à la confidentialité des informations le concernant.

Toute information écrite concernant l'utilisateur est classée dans son dossier pour en éviter la divulgation auprès de personnes non autorisées.

Les dossiers des utilisateurs sont conservés dans un local sécurisé.

La consultation ou la transmission de toute pièce du dossier de l'utilisateur soit par un membre du personnel soit par une autorité administrative ou médicale fait l'objet d'un écrit.

Les professionnels sont soumis aux devoirs de secret et de discrétion professionnels.

Le secret professionnel est l'obligation légale de taire l'ensemble des informations concernant la personne accueillie, venues à la connaissance des professionnels, de tous les membres du dispositif ou de toute autre personne en relation avec ce dernier. La violation du secret professionnel est pénalement sanctionnée.

La discrétion professionnelle est une obligation qui se situe entre le secret professionnel et le respect de l'intimité de l'utilisateur. C'est un secret professionnel atténué. L'obligation s'impose à tout salarié et concerne ce qu'il voit, entend ou comprend dans l'exercice de ses fonctions.

3.6 L'accès au dossier de l'utilisateur

La personne accueillie, ou son représentant légal, peut accéder à son dossier :

- pour toutes les données, en vous adressant au directeur par un courrier,
- pour les données médicales, en vous adressant au médecin par un courrier.

Lors de la consultation du dossier, elle peut être accompagnée par une personne afin de faciliter la compréhension des éléments contenus dans celui-ci. Cette aide pourra être obtenue auprès des personnes ressources de la structure ou d'une personne désignée par l'utilisateur lui-même (responsable légal, personne de confiance).

Le dossier de l'utilisateur peut être consulté sur place ou par correspondance. Pour la seconde hypothèse, la direction de l'établissement invite le représentant légal à remplir un formulaire de demande type. Les copies seront facturées 0,20 € la page et les frais d'envoi au réel.

4 Les règles de vie quotidienne

Un certain nombre de règles organise la vie des résidents au sein de l'établissement. Indispensables à son bon fonctionnement, elles facilitent la vie quotidienne de chacun et permettent un cadre régulateur et sécurisant. Elles sont fondées sur le respect de soi-même et des autres.

4.1 *Les rythmes collectifs*

L'équipe éducative de chaque unité accompagne les résidents de 6h50 à 21h10, chaque jour de l'année. Des veilleurs de nuit et un infirmier-e assurent la surveillance et les soins à la personne durant la nuit.

4.2 *Respect d'autrui*

La vie en collectivité est un des aspects important de la vie de la personne accueillie. Dans toute vie collective, chacun doit apporter sa contribution au bon fonctionnement du dispositif. La personne doit :

- respecter l'espace propre de chacun ainsi que ses affaires personnelles ;
- respecter l'intimité et l'espace privé (chambre) d'autrui
- respecter l'identité culturelle et la religion de chacun ;
- respecter le travail de chacun, adulte ou résident.

Un comportement civil à l'égard des autres résidents, des personnels, des biens et équipements collectifs est demandé à chaque personne, en tous lieux.

Les insultes, la violence verbale ou physique (coups et blessures, injures, propos racistes, violences sexuelles...) sont strictement interdites et sanctionnables.

La violence physique n'est pas admise.

L'introduction et l'usage d'objets ou de produits dangereux sont interdits.

4.3 *Respect des biens*

Les objets de valeur ne sont pas recommandés. L'établissement ne peut être tenu pour responsable en cas de vol d'argent ou d'objets de valeurs non confiés.

Le commerce et l'échange d'effets personnels sont interdits.

Vol et racket sont strictement interdits. Constituant des délits, ils seront dénoncés aux services de police ou de gendarmerie.

4.4 La liberté d'aller et venir

« La notion de liberté d'aller et venir pour une personne accueillie dans un établissement médico-social ne doit pas être entendue seulement comme la liberté de ses déplacements, mais aussi comme le droit de prendre ses décisions elle-même et la possibilité de mener une vie ordinaire au sein de l'établissement qu'elle a choisi. » RBPP conférence de consensus.

En pratique, la difficulté est de réussir à concilier pour chaque personne deux principes apparemment opposés : respecter la liberté et assurer la sécurité. Les limitations de la liberté d'aller et venir pour des raisons de protection (pour la personne et pour autrui) sont de plusieurs ordres :

- Sécuritaires : le droit de se déplacer librement. La contention systématique est interdite,
- Médicales : le droit de refuser des soins,
- Financières : le droit de disposer de ses ressources.

Les limitations sont individualisées et doivent être inscrites dans le projet individuel et/ou le contrat de séjour. Elles sont limitées dans le temps et doivent faire l'objet d'une évaluation périodique (bénéfice/risque). Le consentement de la personne doit être recherché.

Certaines restrictions sont toutefois partagées par l'ensemble de personnes accueillies et reposent sur des règles de vie collective :

- Autorisation écrite du responsable légal pour des déplacements libres et non accompagnés hors de l'établissement.
- La personne accueillie ou la famille doit informer l'éducateur présent d'un départ du service ou de l'établissement.
- Les horaires d'ouverture et de fermeture de l'établissement ou du service.

4.5 Les Appels téléphoniques

Pour joindre la personne accueillie, la famille ou le représentant légal peut appeler le service le matin entre 10h et 12h et l'après-midi entre 14h et 17h. Ces créneaux permettent d'obtenir une disponibilité suffisante de la part de l'équipe encadrante pour répondre aux appels.

L'utilisation du téléphone portable par la personne accueillie est limitée aux temps libres dont elle dispose. Durant les temps d'activité, de repas, de temps collectifs, l'utilisation du téléphone portable n'est pas autorisée.

4.6 Les Visites

Afin de faciliter l'organisation des visites, elles peuvent se faire le matin entre 10h et 11h30 et l'après-midi entre 14h et 17h. Il est conseillé d'annoncer la visite par téléphone car le programme d'activités du résident fonctionne du lundi au vendredi et, de ce fait, il ne se trouve pas toujours dans son lieu de vie.

A son entrée dans le service, le visiteur doit impérativement annoncer sa présence auprès du personnel présent.

Les visites hors des temps prévus doivent faire l'objet d'une information préalable auprès du service.

Un espace de rencontre « famille » est à disposition à la Maison d'Accueil Spécialisé.

L'accès à la salle collective du service est limité aux seuls résidents. Les visiteurs ne peuvent s'y rendre sans y avoir été préalablement invités.

Les visiteurs ne sont pas admis lors des soins, qu'ils se déroulent en chambre ou en salle de soins, et cela afin de respecter l'intimité de la personne accueillie.

4.7 Les absences

Elles sont limitées à 25 jours au maximum dans l'année, hors sortie de WE et cela afin de maintenir le niveau d'activité par l'Agence Régionale de Santé.

Les jours d'hospitalisation ne sont pas pris en compte dans le volume d'absences autorisées.

Tout départ avant 12h est comptabilisé comme une journée d'absence. Tout retour après 12h est comptabilisé comme une journée d'absence.

Conformément au contrat de séjour, les absences sont déduites de la contribution versée à l'établissement par le résident (forfait hospitalier). Toute journée d'absence au-delà des 25 jours autorisés, non justifiées par un bulletin médical doit faire l'objet d'une demande exceptionnelle auprès de la direction. La contribution financière ou le forfait hospitalier de la journée d'absence sera due par le résident dans la limite fixée à l'article L241-1 du CASF (*cf 4.9 frais de séjour*)

Toute absence doit faire l'objet d'un délai de prévenance de 6 jours, afin notamment de permettre le décompte des repas, des traitements médicaux et des prestations prévues. Un bulletin de sortie est rédigé par le responsable légal à cet effet. A défaut du respect du délai de prévenance, les repas commandés seront facturés au résident.

4.8 Les transports

Les professionnels peuvent être amenés à utiliser les véhicules de service pour transporter les résidents pour mettre en œuvre des accompagnements.

Pour les personnes hébergées, le transport entre l'établissement et le domicile familial est organisé et financé par le responsable légal.

Pour les personnes en accueil de jour, le transport entre le domicile et l'établissement est organisé et financé par l'établissement. Toute absence de l'établissement (vacances, maladie, etc.) doit faire l'objet d'une information au transporteur par la famille. A défaut, la course sera facturée au résident.

4.9 Frais de séjour

Le coût de l'hébergement (hébergement, restauration, entretien, animation générale, soins médicaux) est fixé par l'Agence Régionale de Santé (ARS). Il est révisé chaque année et financé par la Caisse Primaire d'Assurance Maladie.

Le forfait hospitalier est à la charge de l'hébergé et réglé par le représentant légal. Celui-ci est actuellement fixé à 20 €, dans la limite fixée à l'article L241-1 du CASF, rappelé ci-dessous. Les personnes en accueil de jour sont dispensées du forfait hospitalier.

Détermination du montant des ressources mensuelles laissées au bénéficiaire hébergé :

« L'ensemble des ressources de toute nature y compris l'AAH est pris en compte pour le calcul de la contribution du bénéficiaire à l'exception des arrérages de rente viagère constituée en faveur des personnes en situation de handicap prévue à l'article L241-1 du CASF.

Lorsque l'établissement assure un hébergement et un entretien complet, y compris la totalité des repas, le pensionnaire doit pouvoir disposer librement chaque mois et en fonction du nombre de jours effectivement facturés, de 10% de l'ensemble des ressources mensuelles et au minimum de 30% de l'AAH, arrondi à l'euro le plus proche »

4.10 Argent de poche

L'argent de poche est géré conjointement entre la personne accueillie, les services éducatifs et comptables et le responsable légal.

Chaque année, un budget prévisionnel est établi, correspondant aux dépenses de vêture, loisirs, argent de poche. Il est nécessairement validé par le tuteur et retourné dans les délais afin que le résident puisse utiliser son argent de poche pour ses besoins et attentes en lien avec son Projet personnalisé.

La somme allouée est versée par le représentant légal/tuteur à l'établissement qui en assure la gestion courante.

Chaque fin de mois, un contrôle des dépenses et soldes restants de chaque résident est fait. Les cahiers de justificatifs ainsi que les feuilles individuelles de dépenses sont tenus à disposition des familles et tuteurs (sur rendez-vous).

Toute dépense imprévue doit faire l'objet d'un accord de prise en charge par le tuteur.

4.11 Patrimoine - Vêture

A l'admission, une fiche inventaire est donnée au tuteur afin de répertorier les biens du résident à son arrivée. Ce document est gardé dans le dossier et peut être ultérieurement, complété à chaque achat complémentaire. De même, chaque destruction, fera l'objet d'une écriture.

Chaque élément du trousseau est marqué au nom du résident par l'établissement.

La literie standard 90x190 ou lit médicalisé (draps, oreillers, traversins, couverture) est fournie par l'établissement.

Les services couture et blanchisserie sont à la disposition du résident. Il est conseillé d'acheter des vêtements adaptés au lavage des collectivités. Les vêtements fragiles sont déconseillés.

La famille ou le représentant légal peut procéder aux achats ou déléguer à l'établissement cette démarche.

Aménagement de l'espace privatif

Un état des lieux de la chambre est réalisé à l'admission. Le résident a la possibilité de pouvoir l'aménager avec ses effets personnels tout en respectant la réglementation en matière de sécurité, d'accessibilité et en adressant une demande préalable à la Direction. Aucun travaux d'aménagement ne peut être réalisé dans les chambres. Les effets personnels du résident ne peuvent être stockés en dehors des placards prévus à cet effet, conformément à la réglementation incendie en vigueur.

Toute dégradation du lieu de vie par le résident donnera lieu à facturation des travaux.

4.12 Cultes

L'établissement, en parfaite laïcité, permet la pratique de tous les cultes à la demande de la famille ou du représentant légal. Les équipes éducatives se mettent à disposition pour faciliter la pratique des différents cultes.

4.13 Assurances

L'établissement est assuré par la société d'assurance SHAM.

L'usager est assuré pour les activités organisées par la structure.

5 Les modalités de participation

L'admission

A réception d'une notification de la CDAPH, la personne ou son représentant légal sollicite l'établissement dans la perspective d'une éventuelle admission. La Direction lui propose une rencontre pour présenter l'établissement. Une fiche de préadmission est complétée, où figure le recueil des attentes de la personne et/ou de son représentant légal.

Après accord de la personne et/ou de son représentant légal, un stage de découverte dans l'établissement peut être proposé. Durant cette période, la personne rencontre le médecin et la psychologue de l'établissement.

A l'issue du stage, un bilan pluridisciplinaire est réalisé avec la personne et son représentant légal pour valider, ou pas, son inscription sur la liste d'attente.

Dès qu'une place correspondant au projet d'accueil se libère, l'admission définitive peut être engagée. Le directeur ou son représentant remet à la personne accueillie et à sa famille les documents prévus par la Loi du 2 janvier 2002 et le dossier d'admission à compléter.

L'admission est prononcée par le directeur à réception du dossier complété dans son intégralité et des attestations jointes.

Les conditions d'accueil sont alors mises en œuvre.

Le contrat de séjour

Ce document définit les objectifs de prise en charge et liste les prestations offertes par l'établissement. Il formalise les engagements réciproques, d'un côté des personnes accueillies (et/ou de leurs représentants légaux) et de l'autre côté de la Direction. Son but est d'individualiser la prise en charge des personnes tout en créant une relation de partenaires entre ces derniers.

Ce document a valeur contractuelle et la personne, son responsable légal et l'équipe pluridisciplinaire, s'engagent à le respecter.

Ce document est établi par le directeur (ou son représentant ayant délégation) à l'admission puis il est transmis à la famille dans les 15 jours au plus tard. Dans un délai d'un mois au plus, il sera négocié puis cosigné par la personne, ses représentants légaux et la direction.

Le projet personnalisé

Les personnes accueillies et leurs représentants légaux sont partenaires dans l'élaboration et la mise en œuvre du projet personnalisé. Un éducateur référent est nommé dès l'admission. Il est un interlocuteur privilégié de la famille et a pour mission la mise en œuvre du projet du résident.

Elaboré à partir du recueil des attentes, le projet personnalisé est actualisé dans les 6 premiers mois suivant l'admission et fait l'objet d'une révision annuelle dans le cadre d'une réunion pluridisciplinaire (coordinateur, éducateur référent, cadre de santé, etc.). La personne accueillie et son représentant légal sont systématiquement invités à y participer.

Le projet personnalisé précise les objectifs prioritaires qui tiennent compte des attentes de la personne accueillie et de son représentant et des besoins repérés. Les prestations inscrites dans le projet sont délivrées, soit par l'établissement dans le cadre de son agrément et des moyens qui lui sont alloués, soit par un prestataire extérieur.

La participation à la vie de l'établissement

La participation à la vie de l'établissement se décline en :

- **Conseil de la Vie Sociale (art L311-6 du code de l'action sociale et des familles) :** cette instance, récemment réformée, est composée d'élus parmi les personnes accueillies, parmi les représentants des usagers et parmi les professionnels de la MAS. Un membre désigné du Conseil d'Administration de l'Association participe à chaque CVS de l'établissement. Peuvent également demander à y assister un représentant de la commune, du Conseil Départemental, une personne qualifiée, le représentant du défenseur des droits.

Le CVS est obligatoirement consulté sur toutes questions concernant la vie de l'établissement notamment sur les droits et libertés des personnes accompagnées, sur l'organisation intérieure et la vie quotidienne, les activités, l'animation socio-culturelle et les prestations proposées par l'établissement ou services, les projets de travaux et d'équipements, la nature et le prix des services rendus, l'affectation des locaux collectifs, l'entretien des locaux, les relogements prévus en cas de travaux ou de fermeture, l'animation de la vie institutionnelle et les mesures prises pour favoriser les relations entre ses participants ainsi que les modifications substantielles touchant aux conditions de prises en charge.

Le Conseil de la Vie Sociale se réunit au moins trois fois par an. Le relevé de conclusions, après approbation, est transmis au Bureau de l'Association et à l'autorité administrative compétente pour l'autorisation.

Un règlement intérieur du CVS est établi.

Le texte de loi réformant le CVS est consultable sur le site Légifrance (<https://www.legifrance.gouv.fr>).

- **Commission Repas :** elle réunit les élus du CVS (représentants des personnes accueillies et représentants des familles), les représentants du GCSMS La Pommeraie et de la cuisine relais du Viaduc, la direction des établissements, un ou plusieurs membres des équipes éducatives et la diététicienne de l'établissement. Elle a pour but l'amélioration de la qualité de la prestation repas, la diversification des menus et de traiter toute autre question relevant de l'organisation et de la distribution des repas.
- **Réunion d'information :** des réunions annuelles par service sont organisées visant à informer les personnes accueillies, les représentants légaux, des projets de l'année.

6 Modalités de validation, de diffusion et de révision

Le présent règlement est soumis à l'avis de l'instance représentative du personnel lors de la première réunion qui suit sa publication. A défaut, il est soumis à cette même instance dans un délai ne devant excéder trois mois au-delà de sa publication.

Il est présenté au Conseil de la Vie Sociale.

Il est remis lors de l'admission à l'utilisateur lorsqu'il est majeur, ou à son représentant légal.

Il est également remis à chaque membre du personnel employé par l'établissement ou le service, et aux nouveaux salariés employés en contrat indéterminé lorsque leur période d'essai expire.

Il est consultable au secrétariat.

Le règlement de fonctionnement est révisé régulièrement, en principe tous les trois ans.

7 Modalités d'accès

